

Prot. n. 9092/C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. LIPPI Marcello (LPPMCL57L25D969K)

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. Lippi Marcello nato a Genova il 25/07/1957 e residente a _____ è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/23 (F080) - CANTO per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal 01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 03/11/2014 (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consistiranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

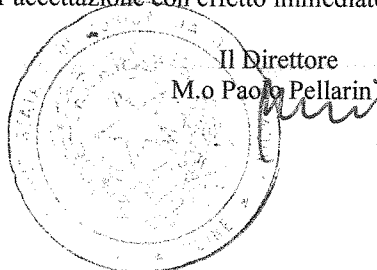
Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione



Il Direttore
M.o Paolo Pellarin

Al Prof. Marcello Lippi
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Prot. n. 9122 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. FERRATI Massimiliano (C.F.:FRRMSM70E15A059L).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2013 unito alla presente, il Prof. Ferrati Massimiliano nato ad Adria (RO) il 15/05/1970 e residente a _____ è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/21 (ex F310) - Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **docente** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

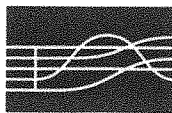
Firma per accettazione

Al Prof. Ferrati Massimiliano
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it

Il Direttore

M.o Paolo Pellarin





Prot. n. 8063 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. VENIER Glauco (C.F.: VNRGLC62P08 I562K).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014, unito alla presente, il Prof. VENIER Glauco nato a Sedegliano (UD) il 08/09/1962 e residente a _____, è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso COMI/06 (F540) – Musica d'insieme Jazz per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal 01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 03/11/2014 (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

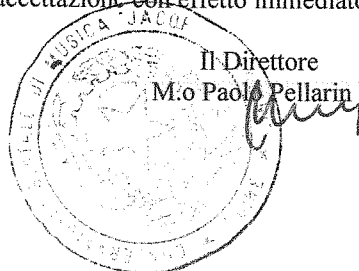
Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

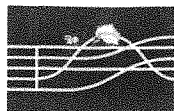
Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione



Al Prof. Glauco Venier
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it





Prot. n. 9113 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. Rucli Andrea (C.F.: RCLNDR60S06L483Y).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. RUCOLI Andrea nato a Udine il 06/11/1960 e residente a _____, è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/21 (ex F310) - Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014** e fino all'**individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consistiranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

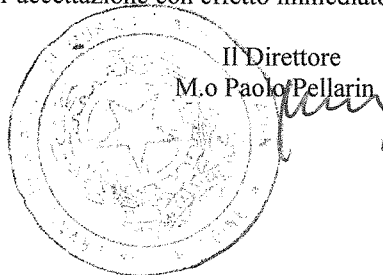
L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore
M.o Paolo Pellarin



Al Prof. Rucli Andrea
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Prot. n. 9116 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. SOMADOSSI Marco (C.F.:SMDMRC68L1H612F).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. SOMADOSSI Marco nato a Rovereto il 11/07/1968 e residente a _____ è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODC/06 (F340) - Strumentazione e composizione per orchestra di fiati per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **docente** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

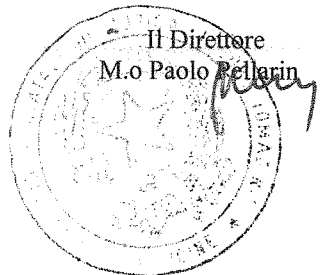
L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

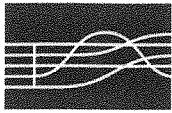
Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Al Prof. Marco Somadossi
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it





Prot. n. 9104 /C2

Udine, 03 NOV 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. CAPPELLERI Andrea (C.F.: CPPNDR72H10L117X).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. CAPPELLERI Andrea nato a Terni il 10/06/1972 e residente a _____, è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso COTP/02 (F220) - LETTURA DELLA PARTITURA per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **docente** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore
M.o Paolo Pellarin



- Al Prof. CAPPELLERI Andrea
- Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
- Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Prot. n. 9065 /C2

Udine, 03 NOV 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. GIANNINO Emanuele (C.F.: GNNMNL62L08F158E).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. GIANNINO Emanuele nato a Messina il 08/07/1962 e residente a _____, è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CORS/01 (F060) – Teoria e tecnica dell'interpretazione scenica per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal 01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 03/11/2014 (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

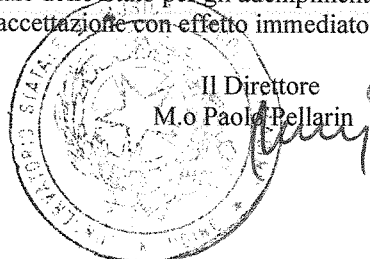
L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Al Prof. Emanuele Giannino
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Il Direttore
M.o Paolo Pellarin



Prot. n. 9104 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. CORCELLA Michele (C.F.:CRCMHL73P23F262Q).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. CORCELLA Michele nato a Modugno (BA) il 23/09/1973 e residente a _____ è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODC/04 (F540) - Composizione Jazz per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **docente** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

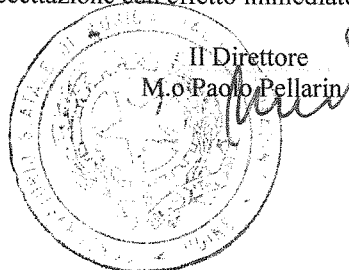
Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

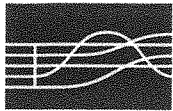
Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Michele Corcella

Al Prof. Michele Corcella
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it





Prot. n. 9119 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. VIARO Giuseppe (C.F.: VRIGPP65B03G224P).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. VIARO Giuseppe nato a Padova il 03/02/1965 e residente a è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso COTP/06 (ex F350) – TEORIA RITMICA E PERCEZIONE MUSICALE per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal 01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 03/11/2014 (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione



Al Prof. VIARO Giuseppe
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it





Prot. n. 8110 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine Prof. PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. PITIS Davide (C.F.:PTSDVD64A21L483D).

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, Prof. PITIS Davide nato a Udine il 21/01/1964 e residente a _____ è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso COTP/06 (ex F350) – TEORIA RITMICA E PERCEZIONE MUSICALE per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

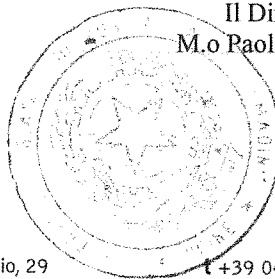
Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Al Prof. PITIS Davide
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it

Il Direttore
M.o Paolo Pellarin





Prot. n. 9101 /C2

Udine, 03 NOV. 2014

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore del Conservatorio di Musica "J.Tomadini" di Udine M° PELLARIN Paolo (C.F. n°94005860302) e il Prof. ANTONIOTTI Luca NTNLCU64L08L750P)

Premesso che, con provvedimento in data 31/10/2014 unito alla presente, il Prof. Antoniotti Luca nato a Vercelli il 08/07/1964 e residente _____, è stato individuato quale destinatario di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. MIUR- AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/19 (F290) - Organo per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza dal **01/11/2014 e fino all'individuazione dell'avente titolo individuato a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J.Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **03/11/2014** (1 e 2 novembre 2014 festivi).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **docente** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 25.214,28, secondo la tabella B allegata al C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 Biennio economico 2008/2009, di cui € 18.566,28 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.I.U.R..

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessato è tenuto a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005 e dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessato è tenuto a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e alla Direzione Provinciale del Tesoro per il tramite della Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione



Il Direttore
M.o Paolo Pellarin

- Al Prof. Luca Antoniotti
- Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
- Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it